

Benefits für unsere Mitarbeitenden

Arbeitszeit und Ferien

- Für Fachpersonal Pflege in der Regel durchgehende Dienste
- 30 Min. bezahlte Pausen
- 5 Wochen Ferien für alle
- 6 Wochen Ferien ab 50. Altersjahr
- 7 Wochen Ferien ab 60. Altersjahr

Karriere und Bildung

- Finanzielle und zeitliche Unterstützung für berufsrelevante Aus- und Weiterbildungen
- Regelmässige interne Weiterbildungen zu Fachthemen
- Förderung von Quer- und Wiedereinsteigenden
- Praktikumsplätze

Wertschätzung und Anerkennung

- Marktgerechte Löhne nach Empfehlungen des Bündner Spital- und Heimverbands
- 10 zusätzliche Ferientage ab dem 10. Dienstjahr, danach alle 5 Jahre
- Ruheräume
- Individuelle Prämien für besondere Leistungen
- Prämie für die Vermittlung von Pflege-Fachpersonal

Familienfreundlich

- Besondere Sozialzulage von CHF 220.00, abgestuft nach Beschäftigungsgrad
- verschiedene Arbeitszeitmodelle, auch halbtags

Versicherungen

- Krankheit und Unfall: Überobligatorische Lohnfortzahlung von 90%. Persönliche Gesundheitsberatung durch unsere Versicherung
- Pensionskasse: Versicherungsdeckung und Sparbeiträge ab dem 1. verdienten Franken (keine Eintrittsschwelle, d.h. Sparbeiträge auch bei kleinen Pensen), hoher Umwandlungssatz, überdurchschnittliche Verzinsung

Vergünstigte Verpflegung

- 4-Gang-Mittagsmenü für CHF 8.50
- Spezielle Personalkonditionen für andere Produkte aus der Cafeteria
- Vergünstigtes Take-Away für die ganze Familie

Personalanlässe

- Jährliches Personalesen
- Jährlicher Personalausflug auf Arbeitszeit
- Finanzielle Unterstützung von Teamanlässen

Weitere Specials

- Gratis Parkplätze
- Rabatte und Vergünstigungen bei Krankenkassen, Versicherungen (über Artiset/Curaviva), 10% bei Apotheken Amavita und Pill
- Vergünstigungen bei den Partnern von SWIBECO (Brack, Ikea, Migros, Coop u.v.a.)



LA PUMERA
zu Hause im Alter